



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่าน อำเภอน่าน จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๘๑๘๖

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๓.๓/๓๓

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ขมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๔) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ตามที่โรงพยาบาลน่าน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขและ เป็นการส่งเสริมให้องค์กร บุคลากรของโรงพยาบาลน่านมีคุณธรรมและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และขอ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ และรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรม โรงพยาบาลน่าน ประจำปี ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๔) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว ในการนี้ขออนุมัติ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน <http://www.nanoihospital.com> โดยมอบหมายให้นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

- ทราบแจ้งรายงานในที่ประชุม กกบ.
- อนุมัติและเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.น่าน

(นายวิชญ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๔)

โรงพยาบาลน่าน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

คำนำ

โรงพยาบาลน่าน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จัดทำผลการดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยังสามารถนำความเสี่ยงที่อาจเกิด เหตุการณ์การทุจริตมาปรับเป็นแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันปราบปราม เพื่อบรรลุตามนโยบายและให้เกิดความสุจริตโปร่งในตรวจสอบได้ ในทุกระบวนการปฏิบัติงาน

คณะทำงานป้องกันปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลน่าน จังหวัดน่าน

สารบัญ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไตรมาส ๔

หน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลไกป้องกันการทุจริต

๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๕

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

๖

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลน่าน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไตรมาส ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. เพื่อวางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการและบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับจริยธรรมการเป็นข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรใหม่ และข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	-	มีเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมด ๗ ราย ดำเนินการแล้ว ๑๐๐ %	-
	๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข	หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน่าน้อยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการ	-	ดำเนินการแล้ว	-

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. เพื่อวางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต (ต่อ)	๓. ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานมีความรับผิดชอบในหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรโรงพยาบาล น่าน้อยทุกราย	-	ดำเนินการแล้ว	-
	๔. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลในหน่วยงาน ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติดี	หน่วยงานมีบุคลากรตัวอย่างถือเป็นแบบอย่างใน ๔ ด้าน	หน่วยงาน/หน่วยบริการ	-	ดำเนินการแล้ว	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายเพื่อสร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน่าน และการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	หน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน มีการประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลน่าน	-	ดำเนินการแล้ว	-
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่านในการเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลน่านมีความซื่อสัตย์	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่าน	หน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	โรงพยาบาลน่าน	-	ดำเนินการแล้ว ๓ ไตรมาส ไตรมาส ๑ = ๕ ไตรมาส ๒ = ๙๑.๖๖ ไตรมาส ๓ = ๑๐๐	-

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน่านเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้	๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรใน โรงพยาบาลน่านเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล น่านส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม อบรมร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลน่าน	-	ดำเนินการแล้ว	-
๔. การพิจารณาความชอบอย่างเป็นธรรม	การสรรหา คัดเลือก โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงาน ผ่านการประเมิน สมรรถนะตาม ตำแหน่ง	บุคลากร รพ.น่านน้อย ทุกคน	-	ดำเนินการแล้ว	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. เพื่อพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อยในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและพัฒนากระบวนการ ตามมาตรฐานในการประเมิน ITA	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ ดำเนินการประเมิน ITA	บุคลากรมีความเข้าใจใน กระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อย	-	ดำเนินการแล้ว	-
	๒. พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน เพื่อการบริหารงานที่ โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อย	-	ดำเนินการแล้ว	-
	๓. การอบรมการป้องปราม ทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ ทดสอบได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อย	-	ดำเนินการแล้ว	-

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เห็นถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรม บุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย การจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่อง ขาดบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ เครือข่ายภาคประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการเท่านั้น ซึ่งสรุปปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ได้ดังนี้

๑. การปลูกจิตสำนึกของคนเป็นเรื่องละเอียดอ่อนต้องใช้กระบวนการให้ความรู้กระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้อง อาศัยระยะเวลาในการกล่อมเกล่าทำให้ผลการดำเนินงานที่รูปธรรมไม่ชัดเจน
๒. ภาคประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทในการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นหน้าที่ของภาครัฐเท่านั้น
๓. การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระของการปฏิบัติงานประจำประกอบกับการกิจ หน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีอยู่รอบด้าน แต่บุคลากรปฏิบัติงานมีน้อย ทำให้การจัดทำแผนและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
๔. บุคลากรในหน่วยงานไม่ให้ความสนใจไม่เล็งเห็นความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด
๕. ยังขาดงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินการอย่างพอ

ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลน่าน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ควรที่จะมีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนในการดำเนินการอย่าง เป็นรูปธรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นที่ได้รับมอบหมาย ทำให้ไม่มีเวลาในการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ อย่างเต็มที่ งานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์ สรุปข้อเสนอแนะได้ดังนี้

สรุปข้อเสนอแนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑. ปลุกจิตสำนึกปลูกฝังให้บุคลากร ทั้งคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรมไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับ
๒. พัฒนาระบบการตรวจสอบ การป้องปรามป้องกัน การทุจริตในภาครัฐ
๓. กำหนดมาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบ กระบวนการทำงานของภาครัฐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางนภัสวรรณ กุลธิ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....หัวหน้าหน่วยงาน
(นายวิชณุ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย

ตามประกาศโรงพยาบาลน่าน้อย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : บริหารทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน่าน้อย

วัน/เดือน/ปี : ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และรายงานผลการปฏิบัติการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕
(ไตรมาส ๔)

รายละเอียดข้อมูล : ๑. รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๔)

๒. รายงานผลการปฏิบัติการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปี ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๔)

๓. แบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ รพ.น่าน้อย

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕